

女职工权益保护工作总结

为切实保护女职工在生产劳动中的安全和健康，减少和解决女职工在生产中因生理特点造成的特殊困难，发挥广大女职工在生产经营工作中的重要作用，结合具体工作实际，公司一直把实现女职工合法权益和特殊利益与保障女职工长远发展相统一，重点强化女工组织建设、女工素质建设，全面落实劳动保护举措，切实保护女职工合法权益不受损害。

建立健全女职工劳动安全保健卫生制度，严格执行国家及省市有关女职工劳动保护及特殊利益方面的政策法规，对女职工进行劳动卫生安全教育，减少职业危害。

晋职、晋级、评定专业技术职务等方面，坚持男女平等的原则，不歧视女职工。女职工与男职工同工同酬，在享受福利待遇方面男女平等。

正常工作调动，女职工到新的适合女性从事的劳动岗位时，任何部门不得以任何借口拒绝接收，不安排女职工从事国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其它禁忌从事的劳动，不安排女职工在经期从事高空、低温、冷水作业和国家规定的三级体力劳动强度的劳动。女职工在怀孕期间不安排从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期禁忌从事的劳动，对怀孕7个月以上和哺育期的女职工，不延长工作时间和夜班劳动。

从未发生以怀孕、产假、哺乳等为由，与女职工解除、终止劳动合同的情况。符合计划生育规定的女职工，享受不少于 98 天的产假，产假期间按规定领取生育津贴，有不满一周岁婴儿的女职工，每班劳动时间给予两次哺乳时间，每次 30 分钟。哺育时间视为正常劳动时间，工资按规定执行。计划生育假期待遇按国家计划生育部门有关规定执行。三月八日国际妇女节，女员工放假半天。

坚持以人为本，公司自成立至今。高度重视女职工工作，营造出了关心支持女职工权益保护工作的和谐氛围，对公司健康有序发展起到积极的助推作用。

河南中孚高精铝材有限公司

2024 年 1 月 5 日